

Stichting Pensioenfonds Essity Beloningsbeleid

Inleiding

Stichting Pensioenfonds Essity (hierna SPE) hanteert een deugdelijk beloningsbeleid voor de interne organisatie van het fonds. Daarnaast hanteert het fonds beloningsuitgangspunten voor externe leden van bestuurscommissies en dienstverleners.

Het fonds gebruikt een bestuursmodel met niet-uitvoerende bestuurders en uitvoerende bestuurders die samen het Algemeen Bestuur vormen. Het beloningsbeleid van de interne organisatie valt onder de verantwoording van de niet-uitvoerende bestuurders. Tot de interne organisatie behoren momenteel de niet-uitvoerende bestuurders, uitvoerende bestuurders en vertegenwoordigers van de geleding pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan. De uitvoerende bestuurders nemen niet deel aan de besluitvorming over het vaststellen van de bezoldiging van uitvoerende bestuurder.

Het beloningsbeleid van de externe leden bestuurscommissies en dienstverleners valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur.

Het beloningsbeleid is gericht op een beheerste en integere bedrijfsvoering voor en op de lange termijn. Het beloningsbeleid moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Het beleid is afgestemd op de omvang en organisatie van het fonds en op de aard en complexiteit van zijn werkzaamheden.

Het pensioenfonds hanteert de volgende uitgangspunten voor het beloningsbeleid:

- a) Het beloningsbeleid moet proportioneel zijn, dat wil zeggen dat het in overeenstemming is met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het pensioenfonds als geheel.
- b) Het beloningsbeleid moet bijdragen aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het pensioenfonds.
- c) Indien een beloning wordt verleend, dan staat deze in verhouding tot het tijdsbeslag en de verantwoordelijkheden die gepaard gaan met het uitoefenen van de door de betrokkenen te verrichten werkzaamheden. Voor het bepalen van de tijdsbesteding voor het uitoefenen van een functie in het bestuur van het pensioenfonds wordt uitgegaan van de VTE-score.
- d) In het beloningsbeleid wordt afgezien van prestatiegerichte beloningen, omdat deze tot de verkeerde risicohouding dan wel 'nevenfocus' kunnen leiden.

Het pensioenfonds houdt bij het bepalen van het beloningsbeleid tevens rekening met duurzaamheidsrisico's. Hoewel zoals hierboven benoemd prestatiegerichte beloningen niet aan de orde zijn bij SPE kan de interne organisatie, zij het deels op indirecte wijze, wel degelijk beoordelen op de realisatie van geformuleerde doelstellingen. Dat geldt voor alle overeengekomen doelstellingen van uiteenlopende aard, maar dus ook specifiek voor doorstellingen op het gebied van de beheersing van duurzaamheidsrisico's.

Tot het beloningsbeleid behoort tevens dat niet-uitvoerende bestuurders de beloningen van de interne organisatie jaarlijks evalueren middels beoordelingen en bijvoorbeeld omgevingsfactoren (als inflatie) en beloningsaanpassingen kunnen doorvoeren voeren mits deze binnen de kaders van het beloningsbeleid passen. De niet-uitvoerende bestuurder hebben bij het vaststellen van de beloning altijd de mogelijkheid gebruik te maken van extern advies van een organisatie met kennis van marktconforme beloningen in de pensioensector.

Het fonds evalueert doorlopend de beloning van externe leden bestuurscommissies dan wel dienstverleners. Bij structurele aanpassingen in het beloningsbeleid wordt eerst advies bij het Verantwoordingsorgaan gevraagd.

Beloning interne organisatie

De niet-uitvoerende bestuurders hebben een beloning vastgesteld voor bestuurders van het Algemeen Bestuur en leden van het Verantwoordingsorgaan. Het beloningsbeleid en de beloning is ter advies voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan en het Verantwoordingsorgaan heeft een positief advies gegeven. De beloning is als volgt vastgesteld:

Stichting Pensioenfonds Essity Beloning interne organisatie

Functie	Beloning	Opmerking
Niet uitvoerend bestuurder voorzitter	33.088	Exclusief vergoeding voor kosten
Niet uitvoerend bestuurder namens pensioengerechtigden	22.500	Exclusief vergoeding voor kosten
Uitvoerend bestuurder euro 95-170K		Uitvoerende bestuurders zijn in dienst bij het pensioenfonds, beloning is derhalve het salaris. Range op basis van 1 FTE exclusief pensioenpremie en secundair arbeidsvoorwaarden. Marktconform salaris op basis tijdbesteding, verantwoordelijkheden en (vereiste) ervaring; exclusief vergoeding voor kosten
Lid Verantwoordingsorgaan namens gepensioneerden	3.000	Exclusief vergoeding voor kosten; beloning onder evaluatie.

Beloning externe leden bestuurscommissie en dienstverleners

Leden bestuurscommissie

Leden van bestuurscommissies die geen lid van zijn van het bestuur ontvangen een beloning die marktconform is en past bij de verantwoordelijkheden, vereiste ervaring en tijdsbesteding. De beloning wordt door het fonds vastgesteld en vastgelegd in een overeenkomst met de betreffende persoon dan wel de organisatie waar hij/zij werkzaam is.

Dienstverleners

SPE draagt er zorg voor dat de uitgangspunten van haar beloningsbeleid worden toegepast bij derden waaraan werkzaamheden zijn uitbesteed. Als primair uitgangspunt geldt dat het beloningsbeleid van uitvoerders niet mag aanmoedigen tot het nemen van meer risico's dan SPE aanvaardbaar acht. SPE beoordeelt periodiek of de betrokken uitvoerders aan dit uitgangspunt voldoen. Het beleid hieromtrent is vastgelegd in het hoofdstuk 'Uitbestedingen inkoopbeleid' van de Actuariële en bedrijfstechnische nota van SPE.

Het fonds kan ten alle tijden, na raadpleging van het VO, besluiten tot aanpassing van het beloningsbeleid.

Stichting Pensioenfonds Essity

Datum: 10 juli 2023